

Flitsen

belastingadvies, financiële en

juridische actualiteiten

1

jaargang 22 • januari 2016

- Ontslagaanzegging via Whatsapp
- WOZ-waarde of verkoopprijs?
- Fiscale tipgever mag anoniem blijven
- Mededelingsplicht recht op transitievergoeding
- Voorkom belastingrente voor uw BV
- Alle kassagegevens zeven jaar bewaren?
- Nieuwe werknemer met pensioen
- Plan van aanpak afschaffing VAR
- Aanpassing pensioen bij de eigen BV
- Recht op flexibel werken
- Gastouder ondernemer?
- Ondernemster doet geen aangifte: omkering bewijslast
- Check uw WOZ-beschikking op tijd
- Hypotheek aflossen via de BV?

Cannoo & Partners

belastingadviseurs

Hoge Rijndijk 265
2314 AG Leiden
T (071) 589 17 64
F (071) 541 03 29
E info@cannoo.nl
I www.cannoo.nl



Ontslagaanzegging via Whatsapp

Een werkgever moet de werknemer, die een contract voor bepaalde tijd (met een duur van zes maanden of langer) heeft, minimaal 1 maand voor de einddatum schriftelijk laten weten of dit contract wel of niet verlengd wordt. Is de werkgever te laat met aanzeggen, dan kan de werknemer een vergoeding claimen die kan oplopen tot een bruto maandsalaris. Wat nu als via Whatsapp wordt gecommuniceerd? Geldt een mededeling per Whatsapp ook als schriftelijke aanzegging?

Volgens de kantonrechter wel. Het ging om een werknemer van een restaurant met een contract voor zes maanden. Ze was regelmatig wegens ziekte afwezig. De werkgever hield dan via

Whatsapp contact met haar. Ergens in de berichtenreeks stond overduidelijk dat de werkgever het dienstverband wilde beëindigen. Bovendien had werknemer op dat bericht gereageerd, zodat vaststond dat het bericht haar had bereikt. Daarmee had de werkgever volgens de rechter voldaan aan de aanzegverplichting.



WOZ-waarde of verkoopprijs?

Stel, u erft een woning. De WOZ-waarde in het jaar van overlijden is definitief vastgesteld op € 320.000 en op € 290.000 in het jaar daarna. In dat jaar slaagt u er in om de woning te verkopen voor € 230.000. De vraag is nu: over welke van de drie bedragen betaalt u erfbelasting?

De woning wordt volgens de wet gewaardeerd op de WOZ-waarde in het jaar van overlijden. Maar als de WOZ-waarde het jaar daarna lager is, dan vermindert de Belastingdienst de aanslag erfbelasting. In het voorbeeld gaat het dus om € 290.000. De veel lagere verkoopwaarde van de woning speelt helemaal geen rol, hoe onredelijk dat ook kan zijn. Maar, als de woning wordt verkocht voor een veel hogere prijs dan de WOZ-waarde, dan geldt voor de erfbelasting ook de WOZ-waarde.

Mededelingsplicht recht op transitievergoeding

Jan, productiemedewerker, is in augustus 2012 bij een uitzendbureau in dienst getreden. De werkgever wil de overeenkomst beëindigen. Ze sluiten per eind september 2015 een beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden, zonder ontslag- of transitievergoeding. Jan zou bij opzegging of ontbinding op initiatief van de werkgever wel recht hebben gehad op een transitievergoeding. Hij was immers langer dan 24 maanden in dienst. Via de rechter wilde hij deze alsnog claimen.

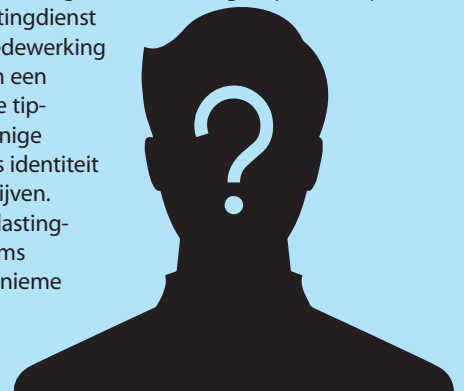
Jan had twee argumenten. De werkgever had aangestuurd op de beëindiging, zo bleek ook uit de beëindigingsovereenkomst. En: goed werkgeverschap brengt met zich dat de werkgever de werknemer informeert over de mogelijkheid van een transitievergoeding.

De rechter veegt beide argumenten van tafel. Ten eerste is opzeggen of ontbinden echt iets anders dan beëindigen met wederzijds goedvinden, zoals hier het geval was. Ten tweede bevat de wet niet voor niets een bedenktijd. De werknemer kan de door hem getekende beëindigingsovereenkomst binnen 14 dagen alsnog ontbinden. De Wet Werk en Zekerheid bevat ter bescherming van de werknemer bewust allerlei mededelingsplichten voor de werkgever. Maar er is geen algemene spreekplicht voor de werkgever opgenomen om bij de onderhandelingen over het einde van de arbeidsovereenkomst te wijzen op de mogelijke aanspraak op een transitievergoeding.

Fiscale tipgever mag anoniem blijven

Een tipgever meldde zich bij de Belastingdienst. Ze spraken af dat zijn identiteit geheim zou blijven. De deal: de Belastingdienst kreeg informatie over Luxemburgse bankrekeningen van 76 inwoners van Nederland in ruil voor een percentage van de hierdoor verkregen extra belastingopbrengst. De getipte rekeningen bleken door die Nederlanders niet aangegeven. Daarom legde de Belastingdienst navorderingsaanslagen op. Zo ook aan Jan, die kort daarna overleed. Zijn erfgenamen gaan tegen de aanslagen in beroep bij de rechter. De Belastingdienst weigerde namelijk de naam van de tipgever te noemen. Zo kan volgens de erfgenamen zijn betrouwbaarheid niet worden vastgesteld en dus moeten de aanslagen worden vernietigd.

De hoogste rechter komt er uiteindelijk aan te pas. Die geeft aan dat het gaat om de feiten en dat de rechter bepaalt wat hij nodig acht om de waarheid te achterhalen. In dit geval is de naam van de tipgever daar niet voor nodig. Van de 76 personen aan wie na de tip een vragenbrief is verstuurd, hebben er 71 bekend. In geen enkel geval bleek de door de tipgever verstrekte informatie onjuist. Bovendien hebben de erfgenamen boter op het hoofd. Ze stonden zelf ook in het lijstje van de tipgever en hadden ook zelf erkend dat de tip over hun eigen Luxemburgse bankrekening klopte. In de procedure heeft de Belastingdienst bovendien medewerking toegezegd aan een verhoor van de tipgever op zodanige wijze dat diens identiteit geheim kan blijven. Kortom: de Belastingdienst mag soms afgaan op anonieme tipgevers.



Voorkom belastingrente voor uw BV

Als na afloop van het jaar blijkt dat u vennootschapsbelasting moet bijbetalen, dan berekent de fiscus daarover 8,05% belastingrente. Deze rente kunt u voorkomen door het naar verwachting over 2015 verschuldigde bedrag zo snel mogelijk te betalen. Graag maken we voor u een tussentijdse schatting.

Alle kassagegevens zeven jaar bewaren?

Jaap heeft een restaurant. Bestellingen en betalingen worden geautomatiseerd verwerkt. Het systeem heeft een maximale capaciteit van circa 2.000 bestellingen. Daarom worden detailgegevens van bestellingen wekelijks uit het systeem verwijderd. Totaalbedragen per bestelling, datum van de bestelling, tijdstip van verkoop en de betaalwijze worden wel bewaard. Jaap krijgt belastingcontrole. De inspecteur twijfelt aan de omzet en stelt dat Jan met zijn handelwijze niet voldoet aan de administratieplicht. Jaap moet, zonder de detailgegevens, maar zien aan te tonen dat de door de inspecteur gecorrigeerde omzet niet juist is. Jaap vindt dit te ver gaan en gaat naar de rechter.

Helaas voor Jaap, en voor veel ondernemers met een verouderd kassasysteem, vindt de hoogste rechter dat de detailgegevens wel degelijk moeten worden bewaard. Met deze gegevens kan immers op een efficiënte manier de verantwoorde omzet in geld worden geverifieerd op basis van het verband op goederenniveau tussen de inkoop en de verkoop. De omstandigheid dat uw systeem een te beperkte opslagcapaciteit heeft,

kan niet worden aangemerkt als overmacht.

Tip: werkt u nog met een verouderd kassasysteem? Overweeg dan de aanschaf van een modern kassasysteem met het Keurmerk Betrouwbaar Afrekensysteem. Dat keurmerk is samen met de Belastingdienst ontwikkeld door leveranciers, software-ontwikkelaars en accountants.



Nieuwe werknemer met pensioen

Werknemers die van baan wisselen, kunnen hun pensioen overhevelen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Dit recht op waardeoverdracht kan voor de nieuwe werkgever tot een forse onverwachte, maar verplichte, bijbetaling leiden. De nieuwe werkgever moet immers voorkomen dat de werknemer nadeel ondervindt van een waardeoverdracht. Inmiddels is de bijbetaling wettelijk begrensd tot € 15.000 per geval. Is het bedrag hoger en gaat de waardeoverdracht niet door, dan blijft de werknemer gewoon in de pensioenregeling van de vorige werkgever. En als later blijkt dat de bijbetaling minder is dan € 15.000, dan kan de werknemer opnieuw om waardeoverdracht vragen.

In het eerste kwartaal van 2016 komt het Kabinet met een brief over brede herziening van het systeem van individuele waardeoverdracht.

Plan van aanpak afschaffing VAR

Oprachtgevers en opdrachtnemers die met een VAR werken, willen weten hoe de overgang naar de nieuwe situatie gaat lopen. De Eerste Kamer heeft het transitieplan ontvangen. De periode tot 1 april 2016 is de voorbereidingsfase. Partijen en branches kunnen voorbeeldovereenkomsten afstemmen met de Belastingdienst en deze laten publiceren. Op 1 april 2016 start de implementatiefase. U kunt dan geen VAR meer krijgen en uw bestaande VAR biedt geen vrijwaring meer.

U moet uw werkwijze dus op tijd aanpassen en zo mogelijk op basis van een afgestemde voorbeeldovereenkomst gaan werken. Verplicht is dat niet, wel raadzaam. Tussen 1 april 2016 en 1 januari 2017 hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers daarbij een inspanningsverplichting. U moet dus uw best doen. De Belastingdienst houdt toezicht, gaat niet repressief optreden (behalve bij fraude), geeft voorlichting en helpt bij de implementatie. De nieuwe werkwijze geldt per 1 januari 2017.

Aanpassing pensioen bij de eigen BV

De Staatssecretaris spreekt in een brief aan de Tweede Kamer een duidelijke voorkeur uit voor afschaffing van het pensioen in eigen beheer. Hij geeft eerst aan waarom dat pensioen nu toch al niet zo aantrekkelijk meer is. Vervolgens benoemt hij de voordelen van een wereld zonder pensioen in eigen beheer. Denk aan de extra vrijheid rond dividendbeleid. Dan gaat hij in op de wijze van afschaffing. Hij prefereert een eenmalige mogelijkheid om het opgebouwde pensioen tegen 80% van de fiscale waarde af te kopen. Ook als men besluit niet af te kopen, is verdere pensioenopbouw in eigen beheer niet meer mogelijk. Op het reeds opgebouwde pensioen in eigen beheer blijven dan de huidige regels van toepassing.

Omdat er maatschappelijke geluiden zijn om toch een vorm van pensioen in eigen beheer te behouden, geeft de Staatssecretaris een strak tijdschema. Alleen als de uiteindelijke keuze vóór aanvang van het Krokusreces 2016 is gemaakt, is inwerking-treding van een nieuwe regeling per 1 januari 2017 mogelijk.

Tip: Overleg tijdig met uw adviseur of eventuele afkoop van het pensioen in eigen beheer in 2017 voor u zinvol en betaalbaar is.

Recht op flexibel werken

Voor werknemers in bedrijven met tien of meer medewerkers geldt per 1 januari 2016 een recht op flexibel werken.

De werknemer kan verzoeken om meer of minder te mogen werken, op andere werktijden of op een andere arbeidsplaats (bijvoorbeeld thuis). Tot zover niets nieuws, vragen staat vrij. Nieuw is dat de werkgever verplicht is om aan een verzoek om wijziging van de arbeidsduur of de werktijden tegemoet te komen, tenzij sprake is van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen. Denk daarbij aan ernstige veiligheidsproblemen, problemen in de planning of ernstige financiële problemen. De werkgever kan het verzoek afwijzen met een motivering op basis van dat bedrijfs- of dienstbelang. Voor afwijzing van een verzoek om op een andere arbeidsplaats te werken, hoeft de werkgever geen zwaarwegende

bedrijfs- of dienstbelangen aan te voeren. Een motivering op andere gronden is wel verplicht.

De werknemer kan een officieel verzoek doen om aanpassing van de arbeidsduur, werktijden of arbeidsplaats, als hij/zij op de beoogde ingangsdatum ten minste een half jaar in dienst is. Het moet schriftelijk en uiterlijk twee maanden voor de ingangsdatum plaatsvinden. Is het verzoek ingewilligd of afgewezen, dan kan de werknemer pas na een jaar een nieuw verzoek doen.

Let op: de werkgever moet minimaal een maand voor de ingangsdatum gemotiveerd beslissen over het verzoek. Zo niet, dan wordt de gevraagde wijziging doorgevoerd.

Gastouder ondernemer?

Fiscaal ondernemerschap heeft voordelen. Denk aan de zelfstandigenaftrek en de MKB-winstvrijstelling (14% van de winst). Een gastouder met een omzet van bijna € 15.000 merkte haar activiteiten, opvang van kinderen, aan als fiscaal ondernemerschap. De Belastingdienst was het daar niet mee eens en corrigeerde de aangifte met € 11.500. Maar de rechter stelde mevrouw alsnog in het gelijk. Ze voldeed immers aan alle criteria voor fiscaal ondernemerschap.

In dit geval was sprake van continuïteit, aangezien de activiteiten al drie jaar liepen. De gesloten contracten en inkomsten wezen op duurzame deelname aan het economisch verkeer en voldoende omvang. Er was ondernemersrisico en met name debiteurenrisico. Het gastouderbureau betaalde immers de facturen niet als het zelf niet betaald werd door de ouders. De gastouder zelf liep ook inkomensrisico bij ziekte, vakantie en afwezigheid. En dan was er nog continuïteitsrisico: ouders konden de overeenkomst opzeggen, waarna de gastouder op zoek moest naar nieuwe cliënten.

Let op: dit betekent niet automatisch dat alle gastouders ondernemer zijn.

Ondernemster doet geen aangifte: omkering bewijslast

Naast haar dienstbetrekking heeft Julia al een paar jaar een juweliersbedrijf. In het derde jaar heeft ze een omzet van ruim € 55.000, alleen al uit pinontvangsten. Ze doet echter over het vierde jaar, na diverse herinneringen en aanmaningen, geen aangifte inkomstenbelasting. De Belastingdienst komt de boeken controleren. De administratie blijkt een janboel. Ontvangsten zijn niet verwerkt. De fiscus reconstrueert een omzet van € 80.000. Daaruit wordt een winst afgeleid van € 25.000 en er volgt een aanslag met boete. Volgens Julia is de winst veel te hoog geschat en ze gaat naar de rechter.

Bij de rechter krijgt Julia geen gehoor. De rechter acht het aannemelijk dat ze winst van substantiële omvang heeft genoten. Ze heeft niet de vereiste aangifte gedaan, met als gevolg wettelijke omkering en verzwaring van de bewijslast. De Belastingdienst mag de aanslag opleggen naar een eigen, redelijke schatting van de winst. Het is dan aan de ondernemer om alsnog overtuigend aan te tonen dat de schatting van de Belastingdienst te hoog is. Daarin is Julia niet geslaagd. Zonder deugdelijke administratie had ze ook weinig kans natuurlijk. De rechter vindt de schatting redelijk.

Check uw WOZ-beschikking op tijd

In de komende weken ontvangt u de nieuwe WOZ-beschikking. Deze betreft de waarde per 1 januari 2015. Het is verstandig deze beschikking direct te (laten) controleren. Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde, dan moet u namelijk binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar (laten) aantekenen bij de gemeente. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld inkomstenbelasting en erfbelasting.

Let op: Is de hiervoor genoemde 6-wekentermijn verstreken, dan zit u dus vast aan de vastgestelde waarde. Denk hierbij onder andere aan de hoogte van het eigenwoningforfait en de afschrijving op gebouwen. U kunt tegen de vastgestelde waarde voor de andere belastingen dus niet achteraf ook nog bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst.

Hypotheek aflossen via de BV?

Hebt u in uw BV structureel geld over en betaalt u privé aan de bank flink rente over uw hypotheek? Dan kan het verstandig zijn om een deel van uw hypotheek via de BV af te lossen. U krijgt dan een schuld aan de BV in plaats van aan de bank. Voor de aftrek van eigen woningrente in de inkomstenbelasting maakt dat echter niet uit. Uw BV gaat waarschijnlijk wel meer rendement maken. Een zakelijke hypotheekrente is immers hoger dan de rente op het huidige spaarsaldo van de BV. Graag berekenen we of deze oplossing voor u voordelig is.

